



Kính gửi: Bộ Lao động Thương binh và Xã hội

Hiệp hội Chế biến và Xuất khẩu Thủy sản Việt Nam (VASEP) cùng các Doanh nghiệp (DN) hội viên chân thành cảm ơn Quý Bộ đã luôn lắng nghe & đồng hành hỗ trợ VASEP cùng các DN thủy sản Việt Nam trong tháo gỡ các vướng mắc, bất cập khi thực thi các quy định về lao động.

Thời gian vừa qua khi các tỉnh/thành phố thực hiện giãn cách để phòng chống dịch theo Chỉ thị 16, đến 70% nhà máy chế biến thủy sản phải ngừng sản xuất suốt 02 tháng qua, chỉ khoảng 30% nhà máy sản xuất cầm chừng theo phương thức “3 tại chỗ”, “1 cung đường – 2 điểm đến”. Nguyên nhân là do: (1) các doanh nghiệp do không sắp xếp được chỗ ở cho người lao động trong quá trình thực hiện phương thức sản xuất “3 tại chỗ”, “1 cung đường – 2 điểm đến”; (2) doanh nghiệp bị thiếu hụt lao động do các tỉnh, thành phố thực hiện biện pháp giãn cách xã hội khiến cho người lao động không thể đi làm; và (3) bị thiếu hụt nguyên liệu, nguyên vật liệu phụ trợ trong chuỗi cung ứng sản xuất xuất khẩu do quá trình vận chuyển hàng hóa gặp khó khăn khi di chuyển liên tỉnh. Những điều này khiến doanh nghiệp đứng trước nguy cơ bị đứt gãy chuỗi cung ứng sản xuất, bị mất khách hàng do không cung cấp đủ đơn đặt hàng cho khách hàng.

Hiện tại, Hiệp hội VASEP đã tiếp cận được Dự thảo Nghị quyết về việc cho phép không áp dụng giới hạn giờ làm thêm trong 01 tháng và được tổ chức làm thêm đến 300 giờ trong 01 năm. Sau khi nghiên cứu dự thảo và trên cơ sở tổng hợp ý kiến của các doanh nghiệp hội viên, Hiệp hội VASEP có một số ý kiến góp ý như sau:

1. Nhất trí bỏ quy định trần số giờ làm thêm trong 01 tháng để tạo điều kiện linh hoạt cho sản xuất, nhằm đáp ứng đơn hàng và đối ứng với tình trạng thiếu hụt lao động do dịch bệnh COVID-19.
2. Tăng khung giờ làm thêm tối đa trong 01 năm từ 300 giờ lên 400 giờ không phụ thuộc vào ngành nghề sản xuất, để đảm bảo bù đắp cho việc thiếu hụt lao động trầm trọng do dịch bệnh COVID-19 gây ra.
3. Bỏ tạm thời quy định Thông báo về việc tổ chức làm thêm giờ theo Điều 62, Nghị định 145/2020/NĐ-CP. Khi doanh nghiệp có kế hoạch làm thêm giờ chỉ cần dựa trên thỏa thuận giữa người lao động và người sử dụng lao động. Giúp doanh nghiệp chủ động hơn trong việc bố trí, sắp xếp kế hoạch làm thêm tùy thuộc theo tình hình thực tế của doanh nghiệp về nguyên liệu và lực lượng lao động. Doanh nghiệp chịu trách nhiệm quản lý, tổ chức thời gian làm thêm theo đúng quy định của Nghị quyết và chịu trách nhiệm hậu kiểm.

Trên đây là ý kiến góp ý của Hiệp hội VASEP và cộng đồng doanh nghiệp thủy sản. Hiệp hội kính đề nghị Bộ Lao động Thương binh và Xã hội xem xét đồng ý để giúp cho

người lao động có thêm thu nhập ổn định; các doanh nghiệp có thể sản xuất kịp thời đơn hàng và phát triển bền vững tại Việt Nam.

Trân trọng cảm ơn và kính chào./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Cục An toàn Lao động - Bộ LĐTBXH;
- VCCI;
- Chủ tịch HH và các PCT HH;
- VPĐD HH tại Hà Nội;
- Lưu VP HH.

TUQ. CHỦ TỊCH HIỆP HỘI CHẾ BIẾN VÀ
XUẤT KHẨU THỦY SẢN VIỆT NAM

TỔNG THƯ KÝ HIỆP HỘI



Trương Đình Hòe